Insérer votre logo

## **EXEMPLE DE GRILLE D’ANALYSE DE CV**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Poste à combler :** | P\* | **COTE DE PERFORMANCE ET COMMENTAIRES** |
| **Date :** | **Candidat 1** | **Candidat 2** | **Candidat 3** | **Candidat 4** | **Candidat 5** |
| **Expérience** |  |  |  |  |  |  |
| Inscrire le domaine dans lequel l’expérience est nécessaireInscrire le nombre d’années d’expérience requis minimalement | 40 |  |  |  |  |  |
| **Compétences demandées** |  |  |  |  |  |  |
| Compétence 1- Savoir-être à détenir comme le leadership, l’autonomie et l’aptitude à travailler de manière collaborative | 10 |  |  |  |  |  |
| Compétence 2- Langues à parler et écrire  | 10 |  |  |  |  |  |
| Compétence 3- Type de logiciels à connaître | 5 |  |  |  |  |  |
| Compétence 4- Certification à détenir  | 10 |  |  |  |  |  |
| **Éducation**  |  |  |  |  |  |  |
| Diplôme requis | 20 |  |  |  |  |  |
| **Autres**  |  |  |  |  |  |  |
| Personnalisation de la candidature | 5 |  |  |  |  |  |
| **Résultats** | **100** |  |  |  |  |  |

**Utilisation de l’outil :** La pondération (P\*) démontre l’importance accordée à chaque critère par un pourcentage. Elle doit être établie avant le début du processus de recrutement. La somme des pondérations de tous les critères doit donner 100. Le meilleur candidat détient le résultat le plus élevé.